次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく
社会医療法人耕和会 行動計画

男女ともに仕事と家庭の両立を図り、女性が管理職として活躍できる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年7月1日 ～ 令和10年6月30日までの3年間

2. 内容

目標1：労働者の各月の平均残業時間数を5時間以内とし、
事務職等の月間所定外労働時間数を月平均20時間以内とする。

<取組内容>

- 令和7年7月～ ノー残業デーを設定し、全職員へ周知する。
- 令和7年8月～ 従業員の所定外労働時間を適切に把握し、所定外労働の多い職員に個別に働きかけを行う。

目標2：役職者に占める女性労働者の比率を50%以上とする。

<取組内容>

- 令和7年7月～ 経営層や管理職を対象に女性活躍に関する意見交換の実施。
現状把握と課題確認を行い、問題意識の共有を図る。
- 令和8年1月～ 女性管理職に対するヒアリングの実施及びロールモデルとして職員へ紹介。
- 令和8年4月～ 管理職養成のための研修カリキュラム作成、及び昇進・昇格の評価基準や運用当の確認及び見直しを図る。
- 令和8年7月～ 管理職候補の女性を対象として研修を隔月実施。(令和9年11月まで)
- 令和10年2月～ 管理職候補の女性職員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施