

社会医療法人耕和会介護老人保健施設あおしまのいえでは、
令和元年10月より介護職員特定処遇改善加算等を取得しております。

取り組み（職場環境要件）

◇資質の向上

- ・専門性の高い技術・知識を取得するための外部研修への参加
- ・オンライン動画研修の実施
- ・実務者研修等の受講支援

◇労働環境・処遇の改善

- ・職場内マニュアル等の作成による責任の所在の明確化
- ・休憩室の確保
- ・健康診断・メンタルケア等における健康管理
- ・子育て・介護の両立のための育児休業・介護休業制度の利用推進
- ・介護福祉機器の導入

◇その他

- ・法人ホームページの活用
- ・人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間職員の導入等）
- ・地域の児童・生徒や住民との交流を通じた、地域包括ケアの一員としての意識向上
- ・地域行事への参加と地域の児童・生徒や住民との交流
- ・職員増員による業務負担の軽減